



**COMUNE DI GOLFO ARANCI**  
*Prov. di Olbia Tempio*

Tel. 0789/46952

FAX. 0789/46505

**AREA POLIZIA**  
Servizio Polizia Municipale

Registro Protocollo n° 1199/07

**AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER COLLOQUIO E PROVA PRATICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. "C" A TEMPO DETERMINATO**

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE**

In esecuzione della propria determinazione nr. 526 del 23/05/2007;

Visti i criteri generali adottati dall'Amministrazione Comunale sulle modalità di assunzione a per l'assunzione a tempo determinato di Agenti di Polizia Municipale approvati con Deliberazione della Giunta Municipale n° 58 del 25/05/1999;

Vista la Delibera della Giunta Municipale n° 63 del 26/04/07 con la quale veniva autorizzata l'indizione di una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria triennale per l'assunzione di Agenti di Polizia Municipale a tempo determinato cat. "C";

Visti i vigenti contratti Collettivi Nazionali del personale delle Regioni - Autonomie Locali -;

Visto il Decreto Legislativo 18/08/2000, n° 267;

Visto il Decreto Legislativo 30/03/2001, nr. 165,

Vista la Legge 10/04/1991, nr. 125;

Visto il Decreto Legislativo n. 368 del 06/09/2001;

**AVVISA**

**Art. 1 - INDIZIONE DELLA PUBBLICA SELEZIONE**

E' indetta una pubblica selezione, per colloquio e prova pratica, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di "AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE" (Cat. C pos. Econ. C1 - C.C.N.L.).

## ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO E CARATTERISTICHE DEL RAPPORTO

Al profilo professionale è attribuito il trattamento economico di cui all'attuale posizione economica "C1", comprensivo dell'indennità integrativa speciale, dall'eventuale assegno per il nucleo familiare ( se ed in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute nella misura di Legge.

La caratteristica del rapporto di lavoro che verrà instaurato sono:

a) **durata del rapporto**: da definirsi in base alla esigenza ordinaria e straordinaria, massimo continuativo determinato in mesi 6; L'amministrazione disporrà, a secondo delle esigenze, il periodo di assunzione ed il numero degli agenti di Polizia Municipale da assumere attingendo dalla graduatoria di merito cui al successivo art. 6.

b) **Regime del tempo di servizio**: tempo pieno;

## ART. 3 - I TITOLI

I titoli sono valutati sono valutati dalla Commissione dopo il colloquio per i soli concorrenti che hanno superato la prima prova . I titoli sono suddivisi in quattro categorie e danno diritto all'attribuzione di un punteggio complessivo , fino a punti 10 c così ripartito:

- a) titolo di studio massimo punti 4;
- b) titoli di servizio massimo punti 4;
- c) titoli vari massimo punti 1;
- d) curriculum formativo e professionale punti 1.

## ART. 4- REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi alla pubblica selezione i candidati, dell'uno e dell'altro sesso, in possesso dei seguenti requisiti:

- Età minima anni 18;
- Possesso del seguente titolo di studio : **diploma di scuola media superiore;**
- Possesso della patente di guida cat. "B" ;
- saper condurre, indifferentemente autoveicoli e ciclomotori;
- Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, nei limiti e con le discrezionalità indicate dall'art. 38 del D. Lgs. N° 265/01 e del D.P.C.M. 07/02/1944, N° 174;
- Godimento dei diritti politici, ovvero di non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
- Non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina o sono causa di destituzione da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- Non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- Per i candidati sottoposti agli obblighi di leva o volontariato ai sensi della legislazione vigente, essere in posizione regolare;

- Idoneità fisica all'impiego. L'amministrazione ha la facoltà di sottoporre i vincitori a visita medica; Vista la peculiarità del posto messo a concorso, non sono ammessi candidati con handicap psico-fisici, ai sensi della Legge 5/2/94 n.104;
- Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione;
- Non essere stato espulso dalle forze Armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai Pubblici Uffici;
- Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza della selezione;

### ART. 5 -PROVE DI ESAME

Le prove di esame consistono principalmente in un colloquio e prova pratica in relazione alla specifica professionalità del posto.

Le prove di esame sono dirette ad accertare la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi sono chiamati a svolgere, nonché all'effettiva capacità ed attitudine a risolvere problemi, elaborare soluzioni nell'ambito delle competenze lavorative di riferimento e rispetto all'inserimento proficuo nell'organizzazione dell'Ente.

La prova pratica consisterà nella conduzione di un ciclomotore, in ottemperanza a quanto previsto dal vigente Codice della Strada e all'intervento in un sinistro stradale ed alla simulazione della regolazione del traffico in una intersezione.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- **Elementi di diritto amministrativo**
- **Cenni di Polizia Amministrativa**
- **Elementi di diritto e procedura penale;**
- **Codice della strada e relativo regolamento di attuazione**
- **Cenni sulla legislazione delle autonomie locali;**
- **Cenni sulla legislazione del commercio, con particolare riferimento al Commercio su aree pubbliche, pubblici esercizi, ambiente, edilizia e sanità.**
- **Accertamento della conoscenza di una lingua straniera a scelta del candidato su una delle seguenti lingue:**
- **Francese, Inglese, Tedesco .**

La commissione giudicatrice disporrà di un punteggio massimo di 30/30 sia per il colloquio che per la prova pratica.

Si procederà alla prova pratica solo per i candidati che avranno riportato nel colloquio una votazione di almeno 21/30.

Le prove si intenderanno superate qualora il candidato abbia ottenuto una votazione di almeno 21/30.

<b>Art. 6 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA</b>
--

La graduatoria di merito dei candidati potrà essere utilizzata anche successivamente secondo le norme legislative e regolamentari vigenti al momento dell'utilizzo. L'inserimento nella graduatoria di merito non darà luogo a dichiarazione di idoneità

Il Responsabile del Servizio Polizia Municipale formulerà la graduatoria definitiva applicando le preferenze di legge secondo il seguente ordine:

### **Preferenze**

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra ;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa
- i figli dei mutilati e degli invalidi ex combattenti
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle od i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle od i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattente;
- coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo , per non meno di un anno nell'Amministrazione Comunale di Golfo Aranci;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

A parità di merito e di titoli , la preferenza è determinata

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla più giovane età.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili " costituiscono titoli di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, comma 1 e 3 del D. lgs. 468/97

La graduatoria generale di merito con l'indicazione dei vincitori è approvata con determinazione del Responsabile del Servizio competente, pubblicata all'albo Pretorio del Comune, è immediatamente efficace ed ha validità triennale . Dalla data di Pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

### **Art. 6 - DIARIO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE**

**Le prove si svolgeranno con il seguente orario,**

<b>COLLOQUIO</b> <b>Il giorno 26/06/2007 ALLE ORE 09.00</b> <b>PROVA PRATICA A SEGUIRE</b>	<b>Presso il Comune di Golfo Aranci - Aula Consiliare</b>
--	---

Ai concorrenti non sarà dato altro avviso e pertanto dovranno presentarsi con idoneo documento di riconoscimento , munito di fotografia per sostenere le prove d'esame nel giorno, luogo e ora sopra indicati

La mancata presentazione alla prove equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore

#### **Art. 7 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - MODALITA' E TERMINI**

i candidati devono redigere la domanda in carta semplice seguendo il fac simile allegato alla presente selezione senza tralasciare alcuna dichiarazione  
In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato.

La domanda di iscrizione alla selezione potrà avvenire secondo le seguenti modalità:

- direttamente presso l'ufficio protocollo del **Comune di Golfo Aranci**;
- spedizione della domanda a mezzo **POSTA**;

Nel caso di invio a mezzo posta la domanda di iscrizione, indirizzata al **Servizio Polizia Municipale**, deve pervenire al protocollo comunale entro la data di presentazione stabilita nella selezione, indipendentemente dalla data di spedizione. L'Ente non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione dovuta a disguidi postali o ad altre cause ad esso non imputabili.

#### **LE DOMANDE DI ISCRIZIONE DOVRANNO PERVENIRE ENTRO IL TERMINE PERENTORIO DEL 19/06/2007, ore 13.00**

I candidati dovranno dichiarare altresì nella domanda

- **gli eventuali titoli di preferenza**
- **di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali, autorizzando il relativo trattamento ai sensi della Legge 31/12/1996, n° 675, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della selezione**

#### **Art. 8 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Tutti i candidati, sulla base dell'iscrizione e delle dichiarazioni sottoscritte sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione.

#### **ART. 9 - ACCERTAMENTI PRIMA DELLA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO**

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti di accesso e dei titoli valutabili dichiarati dai candidati nella domanda di iscrizione.

Qualora non sia possibile procedere d'Ufficio a tale verifica, sarà richiesto ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

In caso di dichiarazioni non veritiere, i candidati decadranno dalla graduatoria di merito, come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, N. 445

L'assunzione in servizio del vincitore sarà subordinata alle prescrizioni e/o limitazioni di Legge presenti e future in materia.

<b>ART. 10 - INFORMAZIONI GENERALI</b>
--

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro (L. n. 125 del 10/04/1991)

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto della Legge 675/96.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90.

Le graduatorie finali ed i dati personali potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici o privati che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando.

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna di tutte le disposizioni contenute

Golfo Aranci, lì 30 maggio 2007

**Il Responsabile del Servizio  
C/te Polizia Municipale Mario Fasolino**

FAC-SIMILE DI DOMANDA

Al Responsabile del Servizio  
Polizia Municipale del Comune di  
07020 GOLFO ARANCI

Il/La sottoscritto/a..... nato/a il .....  
a..... e residente a.....  
(Provincia di .....) C.A.P.....via.....  
n°..... (C.F.....)  
tel.....

**c h i e d e**

**di essere iscritto/a alla pubblica selezione, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di Agenti di Polizia Municipale "CAT. C - pos. Economica C 1"**

A tale fine, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara:

- ◆ Di essere cittadino/a italiano/a.....;
- ◆ Di avere l' idoneità fisica all'impiego;
- ◆ Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di .....;  
(ovvero specificare i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime);
- ◆ Di trovarsi in pieno godimento delle diritti politici;
- ◆ Di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti a carico (ovvero indicare le condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali pendenti a carico);
- ◆ Di essere in posizione regolare riguardo agli obblighi di leva (per i concorrenti maschi);
- ◆ Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziato per persistente insufficiente rendimento;
- ◆ Di scegliere che l'accertamento della lingua straniera venga effettuato nella lingua:  
.....  
;

- ◆ Di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza e/o preferenza:  
.....  
.....  
.....
- ◆ Di aver ricevuto l' informativa sul trattamento e l' utilizzo dei dati personali di cui all' art. 10 della legge 675/96 inserita all' interno del bando;
- ◆ Di non essere portatore di handicap psico- fisici ai sensi della Legge n° 104/94;
- ◆ Di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- ◆ Di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati;
- ◆ Di essere in possesso della patente di guida cat "B" e di saper condurre indifferentemente autoveicoli e ciclomotori;

**Il/La sottoscritto/a dichiara di essere in possesso del Diploma di:**  
..... **conseguito nell'anno scolastico**  
..... **presso.....**  
**.. con la seguente votazione di.....;**

Il/La sottoscritto/a:

- ◆ Autorizza l' Amministrazione al trattamento dei dati personali, ai sensi della legge 31/12/96, n° 675, finalizzato agli adempimenti per l' espletamento della procedura selettiva;
- ◆ Chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga trasmessa al seguente indirizzo:  
.....  
.....

Data .....

IN FEDE

\_\_\_\_\_